

积分要素计分赋值表（暂行版）

| 计分项 | 标准 | 得分 |
|---|--|---------|
| 直接赋予资格项 | 入选国内人才引进计划和符合国际公认的专业成就认定标准 | — |
| | 符合市场导向的鼓励类岗位标准 | — |
| | 创新创业人才和优秀青年人才 | — |
| 国内聘用单位支付年薪(万元) 此项最高 20 分 | 45 及以上 | 20 |
| | (35, 45) | 17 |
| | (25, 35) | 14 |
| | (15, 25) | 11 |
| | (7, 15) | 8 |
| | (5, 7) | 5 |
| | 小于 5 | 0 |
| 受教育程度或取得职业技能资格证书等 此项最高 20 分 | 博士；国际通用最高等级职业技能资格证书或高级技师或相当 | 20 |
| | 硕士；技师或相当 | 15 |
| | 学士；高级工或相当 | 10 |
| 工作年限 此项最高 20 分 | 超过 2 年的，每增加一年，增加一分 | 最高 20 分 |
| | 2 年 | 5 |
| | 不满两年 | 0 |
| 每年工作时间 此项最高 15 分 单位：月 | 年工作时间 9 及以上 | 15 |
| | (6, 9) | 10 |
| | (3, 6) | 5 |
| | 小于 3 | 0 |
| 汉语水平 此项最高 5 分 | 曾经具有中国国籍的外国人 | 5 |
| | 取得以汉语为教学语言的学士及以上学位 | 5 |
| | 通过汉语水平考试（HSK）五级或以上 | 5 |
| | 通过汉语水平考试（HSK）四级 | 4 |
| | 通过汉语水平考试（HSK）三级 | 3 |
| | 通过汉语水平考试（HSK）二级 | 2 |
| | 通过汉语水平考试（HSK）一级 | 1 |
| 工作定向 此项最高 10 分 | 西部地区 | 10 |
| | 东北地区等老工业基地 | 10 |
| | 国家级贫困县等特别地区 | 10 |
| 年龄（岁） 此项最高 15 分 | (18, 25) | 10 |
| | (26, 45) | 15 |
| | (46, 55) | 10 |
| | (56, 60) | 5 |
| | 大于 60 | 0 |
| 毕业于国（境）外高水平大学或有全球 500 强企业任职经验及其他规定条件的 此项最高 5 分 | 毕业于国（境）外高水平大学 | 5 |
| | 有世界 500 强企业任职经验 | 5 |
| | 具有专利等知识产权的 | 5 |
| | 已连续在华工作年限 5 年及以上的 | 5 |
| 地方鼓励性加分 此项最高 10 分 | 地方经济社会发展需求紧缺特殊人才 (由省级外国人工作管理部门制定具体标准) | 0-10 |